

讓員工感受到**被接納與尊重**，
肯定每位員工的獨特性和價值。

增加員工對企業的
認同感與忠誠度，
減少人才損失率。

企業做法

具包容性的職場文化

#解決缺工 #多元包容 #性別友善職場



1 協助員工適應

增加員工對公司的認同感與向心力！



例如：透過辦理共識營、午餐會、下午茶等，
讓女性能快速融入以男性為多數的職場。

2 針對員工的不同需求， 給予支持與協助



例如：針對身心障礙者及孕婦，
調整工作內容；提供友善空間，如哺(集)乳室、
孕婦停車位、無障礙廁所等。

3 鼓勵多元聲音，給予所有人平等機會

- 給予平等的機會，例如：
女性可依其意願及能力輪夜班、搬重物；
男性也可以請育嬰假。

- 設置員工意見信箱或員工意見調查，
讓員工可表達意見與想法。



4 確保有照顧責任的同仁 能參與公司活動



設計讓員工可以攜眷加的活動，
並避免在旺季或業務尖峰期間辦理。

5 性別平等相關教育訓練



在員工教育訓練中，
納入性別平等相關課程，消除個人和
組織中的性別偏見與刻板印象。

6 倡導多元包容的價值

例如：

- 藉由家庭日、志工日等活動，共同倡導多元價值。
- 設定「家庭照顧日」，肯定家庭照顧的重要性，並鼓勵男性分擔家務與照顧工作。
- 響應全球女孩資訊日、國際終止婦女受暴日、國際反恐同日、國際粉紅日等。



範例分享-1

多元

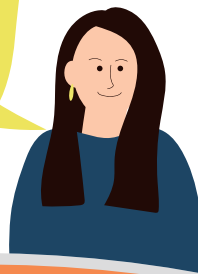
包容

臺灣阿斯特捷利康AstraZeneca

不同部門同仁於上班時間召開會議，討論如何號召同仁一起參加臺灣同志遊行活動，藉此傳達公司支持「共融多元」的文化理念。

藉由跨部門共同執行 community 活動任務，可以見識到許多同事出眾的才能，並且學習包容與尊重不同的意見和聲音，同仁還能從中培養出堅固的革命情感。這就是臺灣 AZ 的共融多元文化精神意義所在。

資深人力資源業務夥伴
Fiona Wang



範例分享-2

多元

包容

迎盛股份有限公司

- ✓ 員工人數：150人，高階主管男女比2:4。
- ✓ 提供孕婦專用停車位，讓懷孕同仁更方便移動車輛與進出大樓。
- ✓ 自行設計手推車，輔助工人搬運工件，確保所有同仁不論性別都可安全進行搬運工作。
- ✓ 若需要同仁加班，主管會透過表單於兩天前詢問同仁意願並進行人力安排，讓有照顧需求者可選擇是否加班並提前規劃照顧安排。



職場性別友善
贏得人才怎麼做？



掃我看更多

