

# 國立彰化師大附工教師會 115 年度工作計畫

修訂日期：114 年 7 月 1 日

一、依據本會組織章程第四條，本會之任務如下：

- (一) 與學校協議教師約聘內容。
- (二) 派出代表參與教師聘任、申述及其他與教師有關之法定組織。
- (三) 積極維護學生之受教權益。
- (四) 改善學校教學及輔導環境。
- (五) 研究並協助解決本校各項教育問題。
- (六) 促進教師進修，選辦對教師之服務活動。
- (七) 依法制定本會教師自律公約。

二、計畫內容：執行期程由理監事任職日起至隔年同一日止。

計畫事項 (1/2)	實施內容 (1/2)	依據／期程
召開會員代表大會	每年召開 1 次，檢討策劃業務、審理年度預算及新年度工作計畫，公告理監事當選名單及會員大會紀錄。	依章程辦理 6 月中完成
召開理監事會議	每三個月召開一次，必要時得召開臨時理監事會議。其中第一次理監事聯席會議推選理事長、常務理事、常務監事及本校全教總、全中教代表。	依章程辦理 6 月底完成
理監事登記	會員大會結束後 30 日內，將會員大會紀錄、理監事會議紀錄、工作報告及收支決算表、年度工作計畫及預算表函報縣府社會處完成。	依人民團體 法令辦理 7 月底完成
出席校內人事、制度相關會議	指派代表出席本校學年度：教評會、考核會、教評會、導遊會、校事會議及校長遴選委員會等。	配合本校行政單位辦理
出席校外教師團體辦理之相關會議	指派代表出席彰化縣教師職業工會及全國中等學校教育產業工會相關會議。	依慣例辦理
教師節致贈敬師禮	致贈會員教師節紀念禮及會員入會禮。	9 月 28 日前
收取會員會費及轉發會員卡	收取年度會費，並協辦彰化縣教師職業工會及全國中等學校教育產業工會會員會費代扣及發卡事宜。	依章程辦理 10 月底完成
歡送退休師長	配合退休同仁及校務會議召開時程辦理，製作及致贈退休紀念品。	1 月中及 6 月底辦理
協辦第十任校長遴選治校理念發表會	配合校長遴選委員會及本校人事室協辦校務發展計畫發表會，問題蒐集提供及會後針對本校教職員工辦理候選人滿意度問卷調查與統計。	3 月 6 日
萬眾騎 BIKE	成立萬眾騎 BIKE 活動小組，協助本校師長（含親友）團體報名及當天活動聯繫事宜。	依慣例辦理 3 月 21 日
教師樂團網路發表	於段考擇一日下班後進行教師樂團（網路）發表。	彰工三月天

計劃事項 (2/2)	實施內容 (2/2)	依據／期程
教師會網頁、LINE、FB 粉絲專頁維護	本校教師會組織章程、人事組織更新及資訊公告。由小編處理本會活動訊息、花絮公告及訊息交流平台。	依慣例辦理
協助本校教師諮商輔導申請事宜	協助教育部教師諮商輔導支持中心推廣一對一個別諮商服務，教師每人每年可申請六次，每次 50 分鐘。	本校人事室相關資訊
教師會辦搬遷事宜	協調新會辦暨教師休息室場地整理及軟硬體建設。	規劃協調中
舉辦教師期末餐敘	於教師會辦公室辦理喬遷活動。	預計 5 月底
協辦蔬食體驗活動	於教師會辦公室辦理教師研習及師長蔬食體驗活動。	以前完成

## 讓教師紓壓 北市試辦備課休息空間

記者洪子凱／台北報導

北市教師荒未解，教育局營造友善環境盼能留才，114 學年推出「教師專業發展空間 2.0 建置試辦計畫」，不同於 1.0 以配合校舍改建為主，2.0 計畫善用空間教室改造，添購按摩椅、沙發等設施，讓老師可適當放鬆紓壓，每校最高可補助 90 萬元，第一波擇定 8 校試辦。

北市老師缺額逐年增多，113 學年懸缺數 1868 人，114 學年教甄結束後，竟還有 2166 名缺額，需招聘代理教師解決缺口。教育局長湯志民說，為緩解當前困境，除薪資待遇要提升，更重要的是讓老師感受到被重視，包含在學校課餘時間能有舒適環境可休息、寫教案等。

湯志民說，他曾參訪澳門一所私立學校，教師休息室中備有一整排豪華的按摩椅，每位老師桌上還擺著當季水果，讓老師教書之餘可適當放鬆，讓他大感震驚；雖然現行體制沒辦法做到這麼全面，但希望將理念帶回教育現場，讓老師感受到支持與尊重，也提升幸福感。

教育局表示，近年針對各校空閒教室改造，包含「新世代學習空間」、「親師交流空間」、「樂齡教室」，這些空間除了既有功能，也可作為老師休息或與家長洽談的天地，今年將啟動「教師專業發展空間 2.0 計畫」，選擇 6 至 8 校試辦，最高補助 90 萬元。

教育局技職科長陳秉熙建議，可備有沙發、音響、植栽、照明、香氛機等，室內燈光換成溫暖色系，座位設計也可參照咖啡廳布局，可活動調整桌椅，讓老師除了放鬆休息，也能開會討論教案等。

北市信義國小去年將 1 樓閒置空間改造成「親師交流空間」，老師可到該處歇心放鬆，也能喝咖啡、看書報雜誌，還設計巨大落地窗，可欣賞窗外街景，並擺放許多英文圖書供借閱。

信義國小校長李淑芳表示，設計理念是將該處定位為多功能空間，不僅用於親師交流，更融合備課、學習、樂齡服務和英語閱讀等，去年 11 月完工後使用率頗高。



北市教育局推「教師專業發展空間 2.0 建置試辦計畫」，透過空間改造，營造讓老師紓壓的環境。  
記者洪子凱／攝影

← 預期目標

### 三、經費概算表：執行期程由理監事任職日起至隔年同一日止。

動支項目	費用說明	合計	備註
理監事聯席會議便當	100 元×13 人×8 次	10,400 元	
退休同仁紀念品	2,500 元×4 人	10,000 元	含卸任校長
教師節禮品	120 元×130 人	15,600 元	含協辦職員
新任校長就職花禮	3,000 元×1 人	3,000 元	祝賀花禮
雜支	1,000 元	1,000 元	文書、茶點
		40,000 元	

