

教育部國民及學前教育署 函

地址：413415 臺中市霧峰區中正路738之4
號

承辦人：傅勝銘

電話：04-37061546

電子信箱：e-pl47@mail.kl2ea.gov.tw

受文者：國立彰化師範大學附屬高級工業職業學校

發文日期：中華民國114年10月21日

發文字號：臺教國署人字第1140106771號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

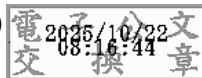
附件：教育部原函、銓敘部函、考試院令、修正總說明
(A09030000E_1140106771_senddoc3_Attach1.pdf、
A09030000E_1140106771_senddoc3_Attach2.pdf、
A09030000E_1140106771_senddoc3_Attach3.pdf、
A09030000E_1140106771_senddoc3_Attach4.pdf)

主旨：檢送考試院114年9月25日修正發布之公務人員任用法施行
細則部分條文、修正總說明及條文對照表各1份，請查
照。

說明：依教育部114年10月8日臺教人（二）字第1140105294號函
轉銓敘部114年10月2日部法三字第1145880153號函辦理，
並檢附原函（含附件）影本1份。

正本：各國立高級中等學校、各國立國民小學

副本：本署各組室(含附件)



教育部 函

地址：100217 臺北市中正區中山南路5號
承辦人：黃郁琇
電話：(02)7736-5932
電子信箱：huk0303@mail.moe.gov.tw

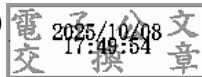
受文者：教育部國民及學前教育署

發文日期：中華民國114年10月8日
發文字號：臺教人(二)字第1140105294號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：銓敘部原函、考試院令、修正總說明及對照表
(A09000000E_1140105294_senddoc1_Attach1.PDF、
A09000000E_1140105294_senddoc1_Attach2.pdf、
A09000000E_1140105294_senddoc1_Attach3.pdf)

主旨：檢送考試院114年9月25日修正發布之公務人員任用法施行
細則部分條文、修正總說明及條文對照表各1份，請查
照。

說明：依本部人事處案陳銓敘部114年10月2日部法三字第
1145880153號函辦理，並檢附原函（含附件）影本1份。

正本：部屬機關(構)與學校及其附設機構
副本：本部各單位(含附件)



銓敘部 函

地址：116204臺北市文山區試院路1之2號
聯絡人：劉懿慧
聯絡電話：02-82366501
傳真：02-82366497
電子信箱：yihui@mocs.gov.tw

受文者：教育部人事處

發文日期：中華民國114年10月2日

發文字號：部法三字第1145880153號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨（亦得於本部全球資訊網<http://www.mocs.gov.tw/人事法規/法規動態項下點取>）（602000000A114588015300-13-1.pdf、602000000A114588015300-13-2.pdf）

主旨：檢送考試院民國114年9月25日修正發布之公務人員任用法（以下簡稱任用法）施行細則（以下簡稱本細則）部分條文、修正總說明及條文對照表各1份，請查照並轉知所屬。

說明：

一、依考試院114年9月25日考臺銓二字第11407001581號令辦理。

二、本細則本次主要修正第21條規定，重行規範指名商調之函商程序，係指商調機關函致擬調人員之原服務機關協商決定過調日期事宜，並明定函商程序辦理期限等。因與修正前規定及實務作業程序均已不同，爰就相關注意事項補充說明如下：

（一）依本細則第21條規定，各機關擬任用其他機關人員時，應函商原服務機關決定過調日期，原服務機關並應於收受指名商調函（以下簡稱商調函）次日起1個月內回復，



除擬調人員有自願放棄過調、於法律規定限制轉調期間，或本細則第21條第1項但書所定任職未滿6個月且無第2項不得拒絕商調之情形者，原服務機關應依實際情形函知商調機關外，其餘均應函復過調日期，且該過調日期即為擬調人員至商調機關之報到日，並由其派免權責機關據以核發派令。至原服務機關未於收受商調函次日起1個月內回復，商調機關依本細則第21條第4項規定，以原服務機關收受商調函之次日起2個月之期滿日為過調日期予以核發派令前，宜先行向原服務機關確認。

- (二)基於本細則本次修正意旨在於兼顧用人機關人力狀況之合宜需求下，對於公務人員職涯工作機關之轉換，提供更為友善機會，爰明定過調日期不得逾原服務機關收受商調函之次日起3個月，如有第21條第3項各款所定情形，過調日期最多得延長3個月。因此，派免權責機關依原服務機關函復之過調日期核發派令時，派令生效日期應併予考量公務員服務法第9條第1項規定之1個月內到職期限，避免擬調人員實際到職日期違反上開（延長）過調日期規定。舉例而言，原服務機關於114年10月7日收受商調函後，於同年月9日函復過調日期為115年1月7日（即實際報到日），爰派免權責機關於核發派令時，應併予考量上開公務員服務法所定1個月內到職期限，於114年12月7日以前發布派令，並以114年12月7日為派令生效日，俾使當事人至遲應於115年1月7日至新機關報到。

- (三)本細則第21條第1項但書及第2項規定，擬調人員於原服

務機關實際任職未滿6個月，且無第2項所定機關不得拒絕商調之情形者，仍須經原服務機關同意，始得調任。有關實際任職滿6個月之計算，以擬調人員於原服務機關正式（調）派代且實際到職之日起，計至原服務機關收受商調函之日止。又無論擬調人員是否於原服務機關實際任職滿6個月，或雖未任職滿6個月且有本細則第21條第2項規定機關不得拒絕商調之情形，如擬調人員依公務人員考試法第6條、任用法第22條及專門職業及技術人員轉任公務人員條例第4條第5項等規定仍受有轉調機關之限制，原服務機關應依其受限制轉調情形函復處理，並無法排除相關法律之規定。

- （四）本細則修正生效日（114年9月27日）起，各機關始收受其他機關商調函者，均應依修正後之規定辦理。至本細則修正生效日前，已收受其他機關商調函而尚未回復者，亦應依修正後之規定辦理，即應於本細則修正生效日次日起1個月（114年10月27日）內，依修正後之規定回復，且回復之過調日期原則至遲不得逾本細則修正生效日次日起3個月（114年12月27日）；如未於上開1個月內回復者，即以本細則修正生效日次日起2個月之期滿日（114年11月27日）為過調日期，並由商調機關向原服務機關確認後核發派令，原服務機關不得依公務員服務法第9條第1項規定主張擬調人員得於接奉派令後1個月內報到即可，以落實本細則之修正意旨。

正本：中央暨地方各主管機關人事機構

副本：全國政府機關電子公布欄、行政院人事行政總處

