

國立彰化師範大學附屬高級工業職業學校職業安全衛生管理計畫

中華民國 108 年 05 月 15 日行政會議通過

中華民國 108 年 11 月 25 日行政會議修正

- 一、安全衛生政策：良好職業安全衛生管理狀態為發展永續校園不可或缺之要素，因此由本校校長承諾：遵守職業安全衛生法規要求、強化教職員工與從事勞動作業之工作者之安全衛生知能、預防職業災害並持續改善執行績效。
- 二、計畫目標：為執行職業安全衛生法及相關勞動法令規定，推動職業安全衛生業務，避免學校發生職業災害，以保障學校校內工作者(如：教職、員工與學生等從事勞動作業之工作者)及利害相關者(訪客、承攬商僱用之勞工與自營作業等)之生命安全及身心健康。
- 三、計畫項目之施行：

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費(新台幣)	備註
1	工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	規劃危害鑑別與風險評估模式	依『危害鑑別風險評估執行辦法』辦理	各處室主管	6月-12月		
		工作場所安全觀察		各處室主管	6月-12月		
		依危害鑑別、風險評估結果決定控制措施		各處室主管	6月-12月		
2	機械、設備或器具之管理	一般手工具管理	1.手工具實施定期檢查與保養。 2.使用工具架、工具箱時，應將手工具整齊排列於固定位置，且須避免，以免因碰觸或掉落等傷人。	各使用或保管單位	1月-12月		

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
		一般機械、設備	1.一般相關機械、設備若屬本校所有，則相關之檢查、保養屬本校之權責範圍；若屬承攬商所有（如：電焊機、發電機...等），則由承攬商實施一般機械、設備之管理。 2.各式一般之機械設備之定期檢查與檢點機制，依『自動檢查計畫』實施。	各使用或保管單位	1月-12月	20,000	
		危險性機械、設備	1.依法由具有合格操作資格者操作。 2.指派專人管理。 3.定期委由廠商負責保養。 4.定期委由合格代檢機構實施檢查。 5.依『自動檢查計畫』實施。	各使用或保管單位	1月-12月	50,000	
2	機械、設備或器具之管理	需經型式檢定合格之機械、設備、器具	1.依法清查本校機械、設備、器具之構造、性能及安全防護，是否符合「機械設備器具安全標準」之規定。 2.汰除不符合「機械設備器具安全標準」規定之機械、設備、器具及另行採購符合「機械設備器具安全標準」規定之機械、設備、器具。 3.指派專人實施管理、維護及自動檢查，並定期委由廠商負責保養。 4.依本校『自動檢查計畫』實施。	各使用或保管單位	1月-12月	300,000	
3	危害性化學品標示及通識	落實危害通識計畫	依『危害通識計畫』辦理。	職業安全衛生管理工作小組	1月-12月		
		更新、維護安全資料表		各使用單位	1月-12月		

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
		更新、維護危害物質清單		各使用單位	1月-12月		
		其他必要防災措施 (如化學品委外清運)		教務處	1月-12月	100,000	
4	有害作業環境之採樣策略規劃及測定	實施作業環境監測	依『作業環境監測計畫』辦理。	職業安全衛生管理工作小組及環測機構	6月、12月		
5	採購管理、承攬管理及變更管理、維修管理事項	採購管理	依『採購安全衛生管理辦法』辦理	總務處及採購各單位	1月-12月		
		承攬管理、維修管理	依『承攬商安全衛生管理辦法』辦理	總務處及發包工程及作業各單位	1月-12月		
		變更管理	依『變更管理辦法』辦理	總務處及各使用單位	1月-12月		
6	安全衛生作業標準之訂定	依本校需求制(修)訂安全衛生作業標準	依『安全衛生作業標準辦法』訂定	各單位	1月-12月		
7	定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視	定期檢查、重點檢查、作業檢點	依『自動檢查計畫』辦理	各使用單位	1月-12月		
		作業現場巡視		各使用單位	1月-12月		
8	安全衛生教育訓練	新進教職員工與學生安全衛生教育訓練及其在職教育訓練	1.依『安全衛生教育訓練辦法』辦理 2.新進教職員工與學生一般安全衛生教育訓練	設備組、實習處、人事室	1月-12月	20,000	
		異動教職員工及學生安全衛生教育訓練	1.依『安全衛生教育訓練辦法』辦理 2.在職勞工工作環境、工作性質與變更者。	設備組、實習處、人事室	1月-12月	10,000	

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
		職業安全衛生在職教育訓練(法定回訓)	依『安全衛生教育訓練辦法』辦理	各使用單位	1月-12月	20,000	
		特殊有害作業或危險性機械設備操作教職員工與學生安全衛生教育訓練及其在職教育訓練	依『安全衛生教育訓練辦法』辦理	各使用單位	1月-12月	50,000	
		急救人員訓練及其在職教育訓練	1.依『安全衛生教育訓練辦法』辦理 2.由單位主管遴選適當教職員工與學生參訓，核准後，由校方送合格安全衛生教育訓練機構受訓。	衛保組、健康中心	1月-12月	10,000	
9	個人防護具之管理	安全衛生防護具一般原則、配戴時機、防護具選擇、清潔與保管、使用期限之管理	依『個人安全防護器具管理辦法』辦理	各使用單位	1月-12月	30,000	
10	健康檢查、健康管理及健康促進事項	新進勞工體格檢查	依『學校教職員工及學生健康管理辦法』辦理	人事室	1月-12月	20,000	
		在職勞工定期健康檢查		健康中心、人事室	8月-12月	200,000	
		在職勞工特殊健康檢查		健康中心、人事室	1月-12月	50,000	
11	安全衛生資訊之蒐集、分享及運用	安全衛生資訊之蒐集	至勞動部、教育部及其附屬單位等相關網站，蒐集資訊	實習處	3、6、9、12月		
		安全衛生資訊之分享	透過網頁公告進行宣導	實習處	1月-12月		

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
12	緊急應變措施	急救與緊急應變演練、訓練	依『緊急應變計畫』辦理	教官室、衛保組、各單位	4月、9月		
13	職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析	職業災害等事故調查處理與統計分析	依『學校職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件事故調查及處理辦法』辦理	實習處或管理人員	1-12月		
14	安全衛生管理記錄及績效評估措施	統計各單位配合辦理安全衛生管理工作事項	實驗(習)場所檢核	實習處及各單位	1-12月		
15	人因性危害預防	人因性危害問卷發送	依『人因性危害預防計畫』辦理	職業安全衛生管理工作小組	1-2月	5,000	
		人因性危害問卷回收暨結果統計		職業安全衛生管理工作小組	3-5月		
		高風險人員評估及作業環境改善		職業安全衛生管理工作小組、勞工健康服務醫護人員	6月	50,000	
16	母性特別保護危害防止	懷孕同仁資料定期調查與作業環境確認	依『母性特別保護危害防止計畫』辦理	人事室	3, 6, 9, 12月		
		高風險人員評估及作業環境改善		職業安全衛生管理工作小組、勞工健康服務醫護人員與人事室	6, 12月	50,000	

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
17	異工作負荷促發疾病預防	潛在高風險族群資料之收集	依『異工作負荷促發疾病預防計畫』辦理	各單位主管	4-5 月		
		高風險族群評估及作業改善		職業安全衛生管理工作小組、勞工健康服務醫護人員與人事室	6, 12 月	50,000	
18	執行職務遭受不法侵害預防	執行職務遭受不法侵害預防問卷發送	依『執行職務遭受不法侵害預防計畫』辦理	職業安全衛生管理工作小組	1-2 月		
		執行職務遭受不法侵害預防問卷回收暨結果統計（高風險族群評估）			3-5 月		
		職場暴力事件申訴及處理		人事室	1-12 月		
19	其他安全衛生管理措施	職業安全衛生管理計畫修訂	本計畫應逐年檢討修正並公告實施。	職業安全衛生管理委員會	10-12 月	20,000	

九、績效考核：本計畫之最終目的在於提供教職員工與從事勞動作業之工作者及在實驗(習)場所接受教學教育之學生安全工作環境，本計畫之各項要求事項得列為該年度之績效考核。

十、其他規定事項：

1. 本計畫經本校校長主持之行政會議(或職業安全衛生委員會)審議通過後，報請校長核定後公告施行；修正時亦同。
2. 本校學生在非本校經營管理之事業從事實習或勞動之教職員工生亦適用本計畫。

3. 本計畫未盡事宜，依職業安全衛生相關法令及本校規範辦理。